旭市病院事業技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成 20 年 3 月

1 策定の目的

地方公共団体の技能労務職員の給与については、同種の民間事業者の従業員に比べ高いのではないかと指摘があります。このため、旭市病院事業において技能労務職員の給与等の現状を示すとともに、今後の基本的な考え方などについて方針を策定します。

2 現状

(1) 技能労務職員の人数・平均年齢・平均給与等の状況（平成 19 年 4 月 1 日現在）

区 分	病 院 事 業			民 間		比 較 A/B
	職員数	平均年齢	平均給与 A	平均年齢	平均給与 B	
清掃職員	54 人	45.8 歳	217,754 円	43.3 歳	299,800 円	0.73
調 理 員	52 人	50.4 歳	227,169 円	43.1 歳	282,300 円	0.80
そ の 他	27 人	52.0 歳	223,421 円	-	-	-
計・平均	133 人	48.8 歳	222,586 円	-	-	-

民間のデータは総務省から示されたデータであり、「賃金構造基本統計調査」の平成 16 年～平成 18 年の 3 カ年平均となっています。なお、技能労務職員の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

平均給与とは、月々支給される給料と諸手当（期末・勤勉手当、業務手当を除くすべての手当）の合計をいいます。

(2) 年齢別職員数（平成 19 年 4 月 1 日現在）

区 分	20～29 歳	30～39 歳	40～49 歳	50 歳以上	計
全 体	14 人	9 人	31 人	79 人	133 人
清掃職員	10 人	4 人	18 人	22 人	54 人
調 理 員	4 人	2 人	9 人	37 人	52 人
そ の 他	-	3 人	4 人	20 人	27 人

(3) その他給与に関する事項

(ア) 給料表について

技能労務職員の給料は採用時の学歴等により、病院事業行政職給料表（一）と病院事業行政職給料表（二）を用いて給料を決定しています。

(イ)手当について

技能労務職員の手当は、その他の職員と同様に扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当などが支給されます。

(ウ)昇給基準について

毎年4月1日に前1年間における勤務実績に応じ、4号給(医師の57歳以上及び医師以外の55歳以上は2号給)の昇給を行っています。

3 基本的な考え方

病院事業については千葉県東部及び茨城県鹿島地区を含む約100万人を診療圏とする地域の中核病院としての役割から、より安全で適切な医療を達成し患者に対して手厚い看護体制の医療サービスを提供するため、必要な人員の確保に努めております。

但し、技能労務職については原則退職者不補充とし、新規正規職員の採用はせず、医療サービスの低下を招くことのないよう適正な人員配置を図りながら、職員数の削減を進めていきます。

また、給与については、職務の内容を考慮しながら適正な支給に努めるとともに、市民に十分な理解と納得を得られるようホームページ等を活用しながら情報の提供を行います。

4 具体的な取組内容

給料表、諸手当、昇給等について、国・県の給与制度に準じていくとともに民間の給与等について注視しながら、適正な運用に努めていきます。

5 その他

(1)技能労務職員数の削減見込みについて

5年後には定年退職により133人から88人になる見込みとなっております。

区 分	H19.4 職員数	H24.4 職員数見込	比 較
清掃職員	54人	41人	13人
調 理 員	52人	32人	20人
そ の 他	27人	15人	12人
計	133人	88人	45人

(2)民間委託等について

技能労務職員については退職者不補充を原則とし、日々雇用職員の活用や業務の一部民間委託等を検討するとともに、定員適正化への取り組みを推進していきます。