女性活躍推進法第１９条第６項に基づく取組の実施状況の公表　（令和８年７月公表）

1. 女性管理職の割合

目標		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
数値	年度					
40%	R11年度	31.4%	30.6%			

2. 男性の育児休業取得率

目標		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
数値	年度					
85%	R10年度	100.0%				

3. 妻の出産のため及び男性の育児参加の特別休暇取得率（出産休暇）

目標		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
数値	年度					
100%	R11年度	60.0%				

4. 妻の出産のため及び男性の育児参加の特別休暇取得率（育児参加休暇）

目標		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
数値	年度					
100%	R11年度	40.0%				

5. 有給休暇取得日数10日以上の職員割合

目標		R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
数値	年度					
55%以上	R11年度	58.7%				

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年7月公表）

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
40.9%	65.0%			